

ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΔΙΑΟΜΑΔΑΣ / ΣΩΜΑΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Αυτή η απογραφή διαιρείται σε τρία μέρη:

1. Μία ματιά στην λειτουργία της Διαομάδας / Σώματος Υπηρεσίας
2. 12-βηματική δουλειά εντός της Αδελφότητας
3. Μεταφορά του μηνύματος στον ψυχαναγκαστικό υπερφάγο που ακόμη υποφέρει

Όταν ολοκληρώσετε την απογραφή, ενδεχομένως να ανακαλύψετε ότι η Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας σας έχει περισσότερη δύναμη από ότι έχετε συνειδητοποιήσει. Εξάλλου εξαρχής χρειάζεται δέσμευση να είναι κανείς πρόθυμος να κάνει απογραφή. Ενδέχεται επίσης να βρείτε κάποιες αδυναμίες. Ακριβώς όπως και στην προσωπική σας απογραφή, εκτιμήστε τα δυνατά σημεία. Όσον αφορά τις αδυναμίες, θυμηθείτε ότι υπάρχει διαθέσιμη βοήθεια από την Περιφέρεια σας, τον Επίτροπο της Περιφέρειας σας και το ΠΓΥ.

Τα παρακάτω σετ ερωτήσεων είναι μόνο προτεινόμενο. Ο σκοπός τους είναι να σας βοηθήσουν να αξιολογήσετε την παρούσα απόδοση της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας σας και να μοιραστείτε μερικές ιδέες από άλλες Διαομάδες / άλλα Σώματα Υπηρεσίας.

Πάρτε μία βαθιά ανάσα και καλή τύχη!

A. Πρωταρχικές Ερωτήσεις

1. Είμαστε ευχαριστημένοι με τη λειτουργία της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας μας; Αν όχι, γιατί όχι;
2. Έχουμε ξανακάνει απογραφή Διαομάδας / Σώματος Υπηρεσίας; Αν όχι, γιατί όχι; Αν ναι, ποια ήταν τα αποτελέσματα;

B. Μέρος Πρώτο: Η λειτουργία της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας

1. Ποιός είναι ο σκοπός της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας;
2. Έχουμε Δήλωση Σκοπού ή Κανονισμούς;
3. Χρησιμοποιούμε τους κανόνες κοινοβουλευτικής διαδικασίας Robert's Rules of Order και τους Κανονισμούς μας κατά τη διάρκεια των Συναντήσεων Εργασίας μας;
4. Οι 12 Παραδόσεις υπερσχύουν των «Κανόνων του Robert» στη Επιτροπή Κανονισμών της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας;
5. Οι Κανονισμοί της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας προστατεύουν και / ή παρατείνουν τη θητεία ορισμένων «έμπιστων υπηρετών»;
6. Η Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας, διατάσει ή προτείνει;
7. Είμαστε νομιμοποιημένοι; Έχουμε φορολογική υπόσταση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα;
8. Θέτουμε ρεαλιστικούς βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους;
9. Μήπως η Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας μας χρειάζεται τακτικές συνεδριάσεις της επιτροπής συντονισμού ή του συμβουλίου;
10. Γίνονται συχνές συναντήσεις της επιτροπής συντονισμού για συζητήσεις και αποφάσεις πέρα από τις συναντήσεις ολόκληρης της συνείδησης της ομάδας;
11. Μήπως οι σημαντικές αποφάσεις της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας μας λαμβάνονται από μία επιλεγμένη ομάδα;
12. Είναι η Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας ένα κλειστό κλαμπ ή είναι ανοιχτή προς όλους;

13. Είναι όλες οι δραστηριότητες του Συμβουλίου Υπηρεσίας της Διαομάδας/ του Σώματος Υπηρεσίας ανοικτές στον έλεγχο κάθε μέλους της Αδελφότητας;
14. Πως μπορούμε να κρατήσουμε ενήμερη την εγγραφή των Ομάδων μας στο ΠΓΥ;
15. Είναι οι συναντήσεις εργασίας των Επιτροπών ανοικτές για όλα τα μέλη;
16. Οι προτάσεις των Επιτροπών παρουσιάζονται στο σύνολο του Συμβουλίου Υπηρεσίας της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας για εξέταση και συζήτηση;
17. Επιλέγουμε τα άτομα που μας υπηρετούν με φροντίδα και επιμέλεια βάζοντας τις αρχές πάνω από τις προσωπικότητες;
18. Τιμάμε την Ανωνυμία εντός της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας;
19. Δίνεται η ευκαιρία στο καθένα από τα μέλη μας να συμμετάσχει στις δραστηριότητες της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας;
20. Έχουμε έναν προϋπολογισμό ο οποίος να συμπεριλαμβάνει συνετό απόθεμα και εισφορές στην Περιφέρεια και το ΠΓΥ;
21. Έχουμε όλοι μας κάνει ότι μπορούμε για να προσφέρουμε ένα ελκυστικό και βολικό μέρος για συναντήσεις;
22. Έχουμε δεσμευτεί να συμμετάσχουμε στη δομή της Περιφέρειας και της Παγκόσμιας Υπηρεσίας;
23. Κάνουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να χρηματοδοτούμε τους εκπροσώπους στις περιφερειακές συνελεύσεις και στη Συνδιάσκεψη Εργασίας Παγκόσμιας Υπηρεσίας;
24. Πόσο συχνά λένε οι έμπιστοι υπηρέτες μας «Εμπιστεύσου με, γνωρίζω τι είναι καλύτερο»;
25. Υπάρχει συχνά ανάγκη για γρήγορες αποφάσεις;
26. Υπάρχει χώρος στα Θέματα της Ημερήσιας Διάταξης των Συναντήσεων Εργασίας για ανοικτά μοιράσματα και για να εκφραστούν οι ανησυχίες της ομάδας;
27. Ποιος αποφασίζει πως θα ξοδέψει χρήματα η Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας μας;
28. Βλέπουμε μηνιαίες αναλυτικές οικονομικές καταστάσεις ή βλέπουμε απλά τα αρχικά και τελικά υπόλοιπα των γενικών εξόδων.
29. Έχει το Συμβούλιο Υπηρεσίας της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας ειδικό λογαριασμό αποταμίευσης;
30. Τα κονδύλια είναι άμεσα διαθέσιμα ή επενδύονται;
31. Είναι το συνετό αποθεματικό πραγματικά συνετό ή είναι ένα αντιστάθμισμα έναντι μιας παγκόσμιας ύφεσης;
32. Οι αιτήσεις για εισφορές στη Διαομάδα / στο Σώμα Υπηρεσίας είναι σε αρμονία με τις δαπάνες που φαίνονται στους οικονομικούς απολογισμούς;
33. Πόσο καιρό έχει τον έλεγχο των βιβλίων ο Ταμίας;
34. Υπάρχουν περισσότερες υπογραφές για όλους τους λογαριασμούς;
35. Ελέγχει κάποιος άλλος εκτός από τον ταμία τους τραπεζικούς λογαριασμούς;
36. Έχουν τα βιβλία ελεγχθεί πρόσφατα;

Μέρος Δεύτερο: 12^ο Βήμα Εντός

1. Γνωρίζουν όλες οι ομάδες στη γεωγραφική μας περιοχή σχετικά με την Διαομάδα μας / το Σώμα Υπηρεσίας μας και την υπηρεσία που παρέχουμε;

2. Ανήκουν όλες οι ομάδες στην περιοχή σε μία Διαομάδα ή ένα Σώμα Υπηρεσίας;
3. Έχουμε επαφή με ομάδες που δεν στέλνουν εκπροσώπους και / ή συνεισφέρουν στις Διαομάδες / στα Σώματα Υπηρεσίας;
4. Έχουμε κάνει σε όλες τις ομάδες γνωστό ότι μπορούν να ενισχύσουν τη Διαομάδα / το Σώμα Υπηρεσίας μέσω υπηρεσίας και οικονομικές εισφορές;
5. Έχουμε διασφαλίσει ότι οι ομάδες της περιοχής μας έχουν ένα αντίγραφο από το φυλλάδιο 7^η Παράδοση των ΑΥ και ότι καταλαβαίνουν ότι χρειάζεται να συνεισφέρουν οικονομικά σε όλα τα επίπεδα της υπηρεσίας των ΑΥ;
6. Ενημερώνουμε όλα τα μέλη και τις ομάδες για τη δομή των ΑΥ;
7. Υποστηρίζουμε την οργάνωση εργαστηρίων και μαραθωνίων για μέλη ΑΥ στην περιοχή μας;
8. Κρατάμε τις λίστες με τις συναντήσεις μας επίκαιρες;
9. Εκδίδουμε ενημερωτικό φυλλάδιο Διαομάδας / Σώματος Υπηρεσίας για τις ομάδες της περιοχής μας;
10. Διατηρούμε ένα στοκ με εγκεκριμένη βιβλιογραφία προς πώληση; Ενθαρρύνουμε τα μέλη να γίνουν συνδρομητές ή να στέλνουν άρθρα στο Lifeline;
11. Βοηθάμε νέα μέλη να βρουν υποστηρικτές;
12. Έχουμε οργανώσει ένα σύστημα έτσι ώστε οι ομάδες να βρίσκουν ομιλητές σε αποχή;
13. Πως βοηθούμε ομάδες που συρρικνώνονται;
14. Βοηθούμε ανεξάρτητες ομάδες σε γειτονικές περιοχές να δημιουργήσουν δική τους Διαομάδα / Σώμα Υπηρεσίας;
15. Απευθυνόμαστε στις ειδικές ανάγκες των μελών μας, όπως αυτές των νέων ή των ανθρώπων με αναπηρίες προσπαθώντας να βρούμε τρόπο να ικανοποιήσουμε τις ανάγκες τους;

Μέρος τρίτο: Μεταφέροντας το μήνυμα

1. Έχουμε μία μόνιμη διεύθυνση και ένα τηλέφωνο το οποίο να απαντά 24 ώρες το 24ώρο;
2. Είναι καταχωρημένα τα στοιχεία επικοινωνίας μας (τηλέφωνο, email, ιστοσελίδα) στους καταλόγους της περιοχής μας;
3. Απευθυνόμαστε στους ψυχαναγκαστικούς υπερφάγους της κοινότητάς μας μέσω:
 - Αγγελιών για τις συναντήσεις μας σε τοπικές εφημερίδες
 - Δημόσιες ανακοινώσεις ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών
 - Άρθρων σε περιοδικά και εφημερίδες;
 - Ενημερωτικών Δελτίων σχετικά με τις εκδηλώσεις των ΑΥ;
 - Ειδοποιήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων;
 - Τοποθετήσεις της βιβλιογραφίας μας σε δημόσιες βιβλιοθήκες;
 - Κάνοντας ειδικές συναντήσεις για νεοφερμένους;
 - Συμμετέχοντας σε συγκεντρώσεις σε διάφορες κοινοτικές συγκεντρώσεις;
 - Άλλα _____
4. Τι κάναμε για να φέρουμε το μήνυμα των ΑΥ στην προσοχή των επαγγελματιών της κοινότητας, όπως:
 - γιατρούς
 - νοσοκόμες
 - επαγγελματίες υγείας
 - διαιτολόγους
 - διατροφολόγους
 - ψυχίατρους

- ψυχολόγους
 - συμβούλους
 - άλλους ειδικούς της υγείας
 - δασκάλους
 - κοινωνικούς λειτουργούς
 - κληρικούς
 - στρατιωτικό προσωπικό
 - σύμβουλους εργαζομένων
 - άλλους _____
5. Τι κάνουμε για να μεταφέρουμε το μήνυμα σε διαχειριστές ιδρυμάτων, όπως:
- σχολεία
 - φυλακές και κέντρα κράτησης
 - νοσοκομεία
 - αθλητικές εγκαταστάσεις
 - γηροκομεία, κέντρα φροντίδας
 - άλλα _____

Τελικές Ερωτήσεις

Υπάρχουν εναλλακτικές σε σχέση με την παρούσα δομή της Διαομάδας / του Σώματος Υπηρεσίας που θα ήταν περισσότερο βοηθητικές στο να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες της περιοχής; Αν ναι, ποιες;

Όλοι γνωρίζουμε πώς να αναγνωρίσουμε τη δυσλειτουργία. Επομένως δεν είναι τόσο θέμα γνώσης ότι υπάρχει κάποιο πρόβλημα, όσο το να κάνουμε κάτι για αυτό. Το αποδεχόμαστε ή το αλλάζουμε. Αν όχι εσύ, τότε ποιος; Έχοντας υπερβολική **σοφία**, επιλέγουμε την **γαλήνη** ή το **θάρος**; Αποδεχόμαστε το πρόβλημα ή το αλλάζουμε; Παρεμβαίνουμε ή αποφεύγουμε; Αν όχι εσύ, τότε ποιος;